

## BÁO CÁO

**tổng kết 5 năm thực hiện Chỉ thị số 26-CT/TU ngày 02/10/2019  
của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về nâng cao ý thức trách nhiệm, đạo đức công vụ  
và “Nói không với tiêu cực” trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức,  
viên chức trên địa bàn tỉnh Bắc Kạn**

Thực hiện Công văn số 1619-CV/HU ngày 25 tháng 10 năm 2024 của Huyện ủy, về tổng kết 5 năm thực hiện Chỉ thị số 26-CT/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Đảng ủy xã Lục Bình báo cáo kết quả thực hiện như sau:

### I. TÌNH HÌNH CHUNG

Lục Bình là xã thuộc khu vực III, cách trung tâm huyện 08 km. Diện tích tự nhiên 2.830,08ha, toàn xã hiện có 678 hộ, 2.697 nhân khẩu, với 5 dân tộc (Tày, Nùng, Kinh, Dao, Mông) cùng chung sống hoà thuận, đoàn kết. Xã có 08 thôn, 12 chi bộ Đảng với 171 đảng viên; hai đơn vị trường học, 01 trạm y tế xã đóng trên địa bàn. Trong những năm qua dưới sự chỉ đạo của Đảng bộ sự điều hành của Chính quyền, sự nỗ lực phấn đấu của Nhân dân trong toàn xã, các lĩnh vực phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh luôn được quan tâm đầu tư kết quả đạt được trên các lĩnh vực khá toàn diện, cán bộ, công chức, viên chức, đảng viên và Nhân dân luôn chấp hành tốt mọi chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật Nhà nước và các quy định của địa phương.

Cán bộ, công chức xã có 20 người; viên chức đơn vị trường học, trạm y tế trên địa bàn là 36 người. Không cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức vi phạm đạo đức công vụ; tiêu cực trong thực hiện chức trách nhiệm vụ được giao.

### II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

#### 1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện Chỉ thị số 26-CT/TU

Ngay sau khi nhận được Chỉ thị 26-CT/TU và các văn bản chỉ đạo triển khai thực hiện Chỉ thị, Ban Chấp hành Đảng bộ xã đã quán triệt, triển khai Chỉ thị kịp thời tới HĐND, UBND, UBMTTQ và các đoàn thể xã, các chi bộ trực thuộc có hơn 139 cán bộ, đảng viên tham gia. UBMTTQ và các đoàn thể xã, các chi bộ trực thuộc tổ chức triển khai Chỉ thị thông qua sinh hoạt chi bộ, cho đoàn, chi hội; lồng ghép tại các cuộc họp thôn cho cán bộ, đảng viên, hội viên và nhân dân nắm rõ về chỉ thị.

#### 2. Kết quả thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp của Chỉ thị số 26-CT/TU

### *2.1. Kết quả việc quán triệt, tuyên truyền, triển khai thực hiện các văn bản*

Hàng năm, cấp ủy chính quyền thường xuyên tuyên truyền trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức về kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao ý thức trách nhiệm phục vụ Nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nâng cao ý thức tu dưỡng, rèn luyện đạo đức cách mạng, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách đạo đức Hồ Chí Minh. Chủ động quán triệt các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh về tăng cường kỷ luật, kỷ cương như: Luật Tiếp công dân; Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; Luật Phòng, chống tham nhũng; Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức; Chỉ thị số 26-CT/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Bắc Kạn cùng các văn bản hướng dẫn của các bộ, ngành về tăng cường kỷ luật, kỷ cương của cơ quan hành chính nhà nước.

Đảng ủy xã quán triệt đầy đủ các văn bản: Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về *“Tăng cường xây dựng chính đôn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện ‘tự diễn biến’, ‘tự chuyển hóa’ trong nội bộ”*, Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, Nghị quyết Trung ương 7 về *“Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ”* (Nghị quyết số 26-NQ/TW), với thực hiện nhiệm vụ chính trị, các phong trào thi đua yêu nước tại địa phương, cơ quan, đơn vị. Chính đôn phong cách làm việc, phát huy tính tiên phong, gương mẫu, đi đầu trong công tác, trong sinh hoạt của đội ngũ cán bộ, đảng viên nói chung, người đứng đầu các cơ quan, đơn vị nói riêng. Coi kết quả rèn luyện, phấn đấu của cán bộ, công chức, viên chức về chuyên môn, nghiệp vụ và rèn luyện đạo đức là cơ sở để đánh giá, xếp loại cá nhân, tập thể hàng năm. Triển khai thực hiện Quy định số 144 QĐ/TW của Bộ Chính trị về chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên trong giai đoạn mới.

### *2.2. Việc thực hiện nâng cao trách nhiệm người đứng đầu của các đơn vị, địa phương trong chỉ đạo về nâng cao ý thức trách nhiệm, đạo đức công vụ và “Nói không với tiêu cực”*

Người đứng đầu, lãnh đạo cấp ủy, chính quyền địa phương, cơ quan, đơn vị đã quan tâm chỉ đạo việc triển khai, tổ chức thực hiện, đưa nội dung nghị quyết đại hội Đảng các cấp vào chương trình công tác hàng năm; Đảng ủy xã tổ chức hội nghị học tập, quán triệt, tuyên truyền, triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XII, Nghị quyết Đại hội đại biểu huyện lần thứ XV, Đại hội Đảng bộ xã lần thứ XX, nhiệm kỳ 2020- 2025. Phát huy dân chủ trong các hoạt động lãnh đạo, góp phần củng cố đoàn kết nội bộ, nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của các tổ chức đảng, gắn việc thực hiện Quy chế dân chủ và các chủ trương của cấp ủy, chính quyền, đơn vị với thực hiện các cuộc vận động, các phong trào thi đua yêu nước, trong đội ngũ cán bộ, đảng viên và Nhân dân. Qua đó, nhân dân thực hiện tốt

chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và Nhân dân ý thức được quyền làm chủ của mình, tích cực tham gia đóng góp ý kiến xây dựng Đảng, chính quyền ngày càng trong sạch, vững mạnh. Nhằm tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao chất lượng thực thi công vụ, góp phần xây dựng bộ máy hành chính trong sạch, liêm chính, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, gắn bó với dân, tạo sự chuyên biến rõ nét, nâng cao chất lượng phục vụ và uy tín đối với Nhân dân, cấp ủy, chính quyền luôn phát huy tính tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu các cơ quan, đơn vị trong việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính và trách nhiệm thực thi nhiệm vụ.

Người đứng đầu chủ động xử lý công việc thuộc thẩm quyền; tăng cường trách nhiệm trong phối hợp xử lý các nội dung có liên quan; nâng cao tinh thần trách nhiệm giải quyết hồ sơ, công việc. Thường xuyên tổ chức các Hội nghị tiếp xúc, đối thoại của người đứng đầu địa phương với nhân dân; kịp thời chỉ đạo rà soát, bổ sung, hoàn chỉnh nội quy, quy chế làm việc, quy chế tiếp công dân đảm bảo phù hợp với điều kiện cụ thể của cơ quan, đơn vị và tuân thủ đúng theo các quy định pháp luật hiện hành. Quán triệt triển khai cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính; thực hiện có hiệu quả, chất lượng phong trào “*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*” giai đoạn 2019-2025 theo Quyết định 733/QĐ-TTg ngày 14/6/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành kế hoạch tổ chức thực hiện phong trào thi đua “*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*” giai đoạn 2019-2025.

Các phong trào thi đua được triển khai tổ chức thực hiện như “*Thi đua xây dựng cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp*”; ban hành nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị về văn hóa công sở; đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, công khai, minh bạch, đơn giản hóa các thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết công việc tại cơ quan, đơn vị; ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động; tổ chức các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả với nội dung, hình thức phong phú, đa dạng, bám sát các nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị để thu hút sự tham gia của đội ngũ cán bộ, công chức, người lao động, góp phần hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.....; tích cực tham gia các phong trào thi đua do cấp trên phát động.

**2.3. Đánh giá việc chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và thi đua thực hiện văn hóa công sở và nội dung “Năm không” cuộc vận động của đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức**

Cấp ủy, chính quyền thường xuyên quán triệt, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị nâng cao đạo đức công vụ, tinh thần trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương, ý thức phục vụ nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức. Chỉ đạo thực hiện nội dung “Năm không” cuộc vận động: *Không cửa quyền hách dịch, gây khó khăn, phiền hà; không quan liêu vô*

*cảm, vô trách nhiệm; không tham nhũng, lãng phí, lợi ích nhóm; không xu nịnh, chạy chọt, gian dối; không lợi dụng chức vụ, quyền hạn trong thực thi công vụ.* Đồng thời tích cực phát động phong trào thi đua dân vận khéo gắn với việc “*Học tập và làm theo tư tưởng đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”; xây dựng phong cách, lễ lối, thái độ phục vụ nhân dân, nhất là gắn với việc công khai, minh bạch; xây dựng văn hóa công sở và quy tắc ứng xử “4 xin - 4 luôn”: *Xin chào, xin lỗi, xin cảm ơn, xin phép; luôn mỉm cười, luôn nhẹ nhàng, luôn lắng nghe, luôn giúp đỡ*; thực hiện tốt phương châm “*Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân thụ hưởng*”.. Tạo sự đồng thuận của nhân dân và các tổ chức, cá nhân khi đến giải quyết công việc hành chính.

Xây dựng và thực hiện tốt văn hóa công sở, nâng cao thức trách nhiệm, tinh thần phục vụ Nhân dân; Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thực hiện nghiêm nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị; chấp hành sự phân công của tổ chức, nỗ lực trong thực hiện nhiệm vụ được giao. Nghiêm túc chấp hành pháp luật về phòng chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm chống lãng phí; tuân thủ chuẩn mực đạo đức gia đình và xã hội, thuần phong mỹ tục và truyền thống văn hóa tốt đẹp của dân tộc. Không có cán bộ, công chức có biểu hiện mê tín dị đoan; không có những hành vi phản cảm khi tham gia lễ hội. Luôn tích cực tham gia xây dựng, giữ gìn không gian xanh, sạch, đẹp; môi trường văn hóa thân thiện, văn minh nơi công sở. Từ năm 2019 đến nay xã không có cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức bị xử lý, kỷ luật.

**2.4. Kết quả giám sát của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên và trong thực thi công vụ của các cơ quan, tổ chức, công chức, viên chức**

Trong 5 năm qua, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội đã tích cực tổ chức tuyên truyền, phổ biến và triển khai thực hiện trong nhân dân về Quy định số 124-QĐ/TW, gắn với tuyên truyền Nghị quyết Trung ương 4 (khoá XII, XIII) về xây dựng, chỉnh đốn Đảng. Các khu dân cư thực hiện việc niêm yết 27 biểu hiện suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, 19 điều quy định đảng viên không được làm, tạo điều kiện cho nhân dân biết, nhận diện và tham gia giám sát. Động viên nhân dân, cán bộ, hội viên, đoàn viên tham gia giám sát, thực hiện nghiêm túc cơ chế bảo vệ, khuyến khích người dân phản ánh, tố giác và tích cực đấu tranh phòng chống suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” của cán bộ, đảng viên. Triển khai thực hiện Quy định số 11-QĐi/TW, ngày 18/02/2019 của Bộ Chính trị về trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân và xử lý những phản ánh, kiến nghị của dân; Quy định số 2905-QĐ/TU ngày 29/8/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong việc tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân và xử lý những phản ánh, kiến nghị của dân trên địa bàn tỉnh.

Công tác giám sát đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt, cán bộ, đảng viên được Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội các cấp thực hiện thường xuyên và đạt được những kết quả tích cực. Từ năm 2019 đến nay, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội đã tổ chức được 25 cuộc giám sát đối với 25 đối tượng.

Tuy nhiên công tác nắm tình hình, dư luận của Nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên; đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ có lúc chưa chủ động, chưa thường xuyên, kịp thời. Thực hiện giám sát chưa được tổ chức thường xuyên, chưa bao quát hết các đối tượng giám sát, nội dung giám sát chưa cụ thể, phương pháp giám sát chưa toàn diện. Chưa phát huy hết vai trò của đoàn viên, hội viên và nhân dân trong giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ đảng viên.

### III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

#### 1. Ưu điểm

Sau 5 năm triển khai, thực hiện Chỉ thị số 26-CT/TU ngày 02/10/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, ý thức trách nhiệm, đạo đức công vụ trong của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn xã có nhiều chuyển biến tích cực. Công tác tuyên truyền và quán triệt nội dung về việc thực hiện văn hóa công sở đến mỗi cán bộ, công chức, viên chức được đẩy mạnh; việc thực hiện văn hóa công sở trở thành một trong những tiêu chí thi đua gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn tại cơ quan, đơn vị. Công tác cải cách hành chính đã có nhiều kết quả đáng ghi nhận thể hiện hiệu quả thực hiện cũng như sự hài lòng của người dân vào cải cách hành chính. Cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức nêu cao tinh thần trách nhiệm trong quá trình phục vụ Nhân dân. Thực hiện có hiệu quả Phong trào “*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*” giai đoạn 2019 - 2025; cán bộ, công chức, viên chức thực hiện tốt việc tự tu dưỡng, rèn luyện đạo đức công vụ, thực hiện văn hóa công sở.

#### 2. Tồn tại, hạn chế và nguyên nhân

Tồn tại, hạn chế: Một số ít cán bộ, công chức chưa thật sự nâng cao tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ được giao, chất lượng tham mưu thực hiện nhiệm vụ còn thấp, thiếu sáng tạo, chậm đổi mới. Việc giải quyết một số ít thủ tục hành chính chưa thật sự đáp ứng được yêu cầu của người dân, vẫn còn cán bộ, chức hàng năm xếp loại hoàn thành, không hoàn thành nhiệm vụ.

Nguyên nhân: Năng lực của một số ít cán bộ, công chức chưa thật sự đáp ứng được yêu cầu công việc hiện nay.

### IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỜI GIAN TỚI

1. Tiếp tục đẩy mạnh triển khai, thực hiện Quyết định số 733/QĐ-TTg ngày 14/6/2019 của Thủ tướng Chính phủ, tăng cường thực thi Chỉ thị số 26-CT/TU ngày 02/10/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về nâng cao ý thức trách nhiệm, đạo đức công vụ và “Nói không với tiêu cực” trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Bắc Kạn cùng các văn bản pháp luật liên quan.

2. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến các nội dung của văn hóa công vụ nhằm nâng cao nhận thức, tạo chuyển biến mạnh mẽ cho cán bộ, công chức, viên chức về tinh thần, thái độ làm việc, các chuẩn mực giao tiếp, ứng xử, đạo đức, lối sống, nhằm tiếp tục xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có kỷ cương, trách nhiệm, tận tụy, chuyên nghiệp.

3. Chỉ đạo đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, xây dựng tác phong, lề lối công tác, rèn luyện đạo đức công vụ của cán bộ, công chức, viên chức, góp phần xây dựng một nền hành chính phục vụ, xây dựng đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh.

4. Tiếp tục thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW “Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; Nghị quyết số 04-NQ/TW ngày 30/10/2016 của Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về “Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ”; Quy định số 144 QĐ/TW của Bộ Chính trị về chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên trong giai đoạn mới. Đẩy mạnh các phong trào thi đua cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở.

#### V. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ ( Không có)

Trên đây là tổng kết 5 năm thực hiện Chỉ thị số 26-CT/TU ngày 02/10/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về nâng cao ý thức trách nhiệm, đạo đức công vụ và “Nói không với tiêu cực” trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Bắc Kạn của Đảng ủy xã Lục Bình.

#### Nơi nhận:

*Gửi bản giấy:*

- Lưu Đảng ủy.

*Gửi bản điện tử:*

- Ban Dân vận Huyện ủy B/c,

- TT Đảng ủy, HĐND xã,

- Lãnh đạo UBND xã,

- MTTQ và các đoàn thể xã,

- Các đồng chí Đảng ủy viên.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
BÍ THƯ**

**Đinh Thị Mĩ**

