

Số: /KH-UBND

Lục Bình, ngày tháng 12 năm 2021

KẾ HOẠCH

Thực hiện Nghị quyết số 08-NQ/TU ngày 22/4/2021 của Tỉnh ủy Bắc Kạn về việc đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh giai đoạn 2021 - 2025

Thực hiện Chương trình hành động số 07-CTr/HU ngày 10/11/2021 của Đảng ủy xã về thực hiện Nghị quyết số 08-NQ/TU ngày 22/4/2021 của Tỉnh ủy về đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh giai đoạn 2021 - 2025, UBND xã xây dựng kế hoạch thực hiện cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Xây dựng nền hành chính dân chủ, hiện đại, chuyên nghiệp, kỷ cương, công khai, minh bạch, nâng cao trách nhiệm giải trình; đội ngũ cán bộ, công chức có phẩm chất, năng lực và uy tín đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Cơ quan hành chính hoạt động hiệu lực, hiệu quả, có năng lực kiến tạo phát triển, liêm chính, phục vụ tổ chức, cá nhân và doanh nghiệp.

2. Yêu cầu

Tạo lập môi trường đầu tư kinh doanh thuận lợi cho các thành phần kinh tế tham gia đầu tư kinh doanh. Nâng cao năng lực cạnh tranh, gắn với cải cách thủ tục hành chính, tạo động lực cho thu hút đầu tư góp phần tạo bước đột phá trong phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Phát huy sức mạnh của cả hệ thống chính trị trong công tác cải cách hành chính, nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh

Tăng cường công tác quản lý, điều của chính quyền, đặc biệt là người đứng đầu; xác định công tác cải cách hành chính, nâng cao năng lực cạnh tranh là nhiệm vụ quan trọng, cấp thiết của địa phương, cơ quan, đơn vị. Hằng năm, lấy kết quả thực hiện cải cách hành chính, nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh làm cơ sở đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ và làm tiêu chí để bình xét thi đua, khen thưởng đối với tổ chức, người đứng đầu cơ quan, đơn vị. Xác định rõ bộ phận được phân công làm đầu mối theo dõi, chịu trách nhiệm cải thiện các nhóm chỉ số, chỉ số thành phần của PCI.

Đổi mới công tác tuyên truyền để thay đổi nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, công chức và Nhân dân trong công tác cải cách hành chính, nâng cao năng lực cạnh tranh; kịp thời phát hiện, phổ biến, nhân rộng các điển hình tiên tiến, biểu dương những tập thể, cá nhân làm tốt và phê phán, chỉ rõ những nơi có thái độ tiêu cực, những thiếu sót. Phát huy vai trò phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc, vai trò giám sát của Hội đồng nhân dân, các đoàn thể chính trị - xã hội và nhân dân đối với việc thực hiện công tác cải cách hành chính, nâng cao năng lực cạnh tranh tại địa phương, cơ quan, đơn vị.

2. Thực hiện có hiệu quả, đồng bộ các lĩnh vực cải cách hành chính, trong đó trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, xây dựng chính quyền điện tử

- *Về cải cách thể chế:* Thực hiện tốt các quy chế, quy định của Trung ương, pháp luật của Nhà nước, của tỉnh, của huyện phù hợp với thực tế địa phương theo hướng tăng cường phân công, phân cấp gắn với phát huy trách nhiệm của người đứng đầu. Tăng cường kiểm tra, rà soát văn bản quy phạm pháp luật và theo dõi thi hành pháp luật.

- *Về cải cách thủ tục hành chính:* Phấn đấu đến năm 2025 mức độ hài lòng của người dân, doanh nghiệp về giải quyết thủ tục hành chính đạt 90% trở lên (Trong đó, mức độ hài lòng về giải quyết thủ tục hành chính lĩnh vực đất đai, xây dựng, đầu tư đạt 80% trở lên, mức độ hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước đạt tối thiểu 90%).

Nâng cao chất lượng hoạt động của bộ phận một cửa xã. Nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ, công chức thực hiện việc tiếp nhận và giải quyết các thủ tục hành chính; quán triệt đến công chức về tinh thần, thái độ phục vụ người dân, doanh nghiệp; chuyên đổi tư duy, nhận thức trên cơ sở chấp nhận dữ liệu số, sử dụng lại dữ liệu số nhằm nâng cao chất lượng giải quyết thủ tục hành chính; đẩy mạnh thanh toán không dùng tiền mặt; tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính qua dịch vụ công trực tuyến.

- *Về tổ chức bộ máy:* Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả việc sắp xếp tổ chức bộ máy theo Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Ban Chấp hành Trung ương về một số vấn đề tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Chú trọng nâng cao năng lực chuyên môn cho đội ngũ cán bộ, công chức.

- *Về cải cách chế độ công vụ:* Đến năm 2025 phấn đấu 100% cơ cấu công chức phù hợp với vị trí việc làm; duy trì 100% cán bộ cấp xã có trình độ chuyên môn từ trung cấp trở lên; phấn đấu từ 80% cán bộ, công chức cấp xã có trình độ chuyên môn đại học trở lên.

Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao trách nhiệm, hiệu quả, thái độ phục vụ của đội ngũ cán bộ, công chức nhất là người đứng đầu.

Tiếp tục rà soát, sắp xếp lại đội ngũ cán bộ, công chức theo vị trí việc làm, khung năng lực, bảo đảm đúng người, đúng việc, nâng cao chất lượng, hợp lý về cơ cấu. Xây dựng đội ngũ cán bộ tận tâm với công việc, tâm huyết với quê hương, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm. Thực hiện tốt công tác quy hoạch, bồi dưỡng, đánh giá cán bộ, công chức.

- *Về cải cách tài chính công:* Thực hiện tốt các quy định về đổi mới cơ chế phân bổ ngân sách, cơ chế tự chủ về tài chính.

- *Về xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, hướng tới chính quyền số:* Thực hiện tốt “Chương trình chuyên đổi số Quốc gia đến năm 2025, định hướng đến năm 2030” của Thủ tướng Chính phủ, Nghị quyết của Tỉnh ủy về chuyên đổi số tỉnh Bắc Kạn đến năm 2025, định hướng đến năm 2030.

Đến năm 2025: 100% báo cáo định kỳ (không bao gồm nội dung mật) của của xã được cập nhật, chia sẻ trên Hệ thống thông tin báo cáo cấp xã phục vụ hiệu quả hoạt động quản lý, chỉ đạo, điều hành; 80% hồ sơ công việc tại cấp xã được xử lý trên môi trường mạng (trừ hồ sơ công việc thuộc phạm vi bí mật nhà nước). Tỷ lệ hồ sơ thủ tục hành chính giải quyết trực tuyến mức độ 3 và 4 trên tổng số hồ sơ giải quyết đạt từ 50% trở lên.

Tiếp tục triển khai các giải pháp dân hình thành “Công dân điện tử”. Người đứng đầu cơ quan, đơn vị chỉ đạo cán bộ, công chức gương mẫu đi đầu trong tìm hiểu, sử dụng các dịch vụ của hệ thống chính quyền điện tử. Triển khai các giải pháp hỗ trợ, tương tác trực tuyến giữa cơ quan nhà nước và người dân, doanh nghiệp; đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền để nâng cao nhận thức, hình thành văn hóa số cho người dân.

3. Xây dựng môi trường đầu tư kinh doanh thông thoáng, minh bạch, bình đẳng để tạo sự hài lòng cho doanh nghiệp và người dân

Tạo thuận lợi cho người dân và doanh nghiệp tiếp cận nguồn vốn; nâng cao hiệu quả các hoạt động hỗ trợ pháp lý cho người dân, trong đó chú trọng hỗ trợ ý thức tuân thủ pháp luật.

Tăng cường kiểm tra, giám sát cán bộ, công chức trong quá trình thực thi công vụ để kịp thời phát hiện, xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà người dân và doanh nghiệp. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin để nâng cao hiệu quả cải cách thủ tục hành chính; đẩy mạnh giải quyết thủ tục hành chính trực tuyến mức độ 4 nhằm giảm thiểu việc tiếp xúc giữa cơ quan giải quyết thủ tục hành chính với doanh nghiệp.

4. Chú trọng công tác kiểm tra, giám sát hoạt động cải cách hành chính, nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh của địa phương

Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện cải cách hành chính, nâng cao năng lực cạnh tranh tại địa phương trọng tâm là việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính và giải quyết thủ tục hành chính. Kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm minh những tổ chức, cá nhân sai phạm. Phát huy vai trò phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc, vai trò giám sát của Hội đồng nhân dân, các đoàn thể CT-XH và Nhân dân đối với việc thực hiện công tác cải cách hành chính tại địa phương.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Cán bộ, công chức xã theo chức năng, nhiệm vụ tổ chức thực hiện các nội dung trong kế hoạch, phối hợp Trưởng thôn các thôn được phân công phụ trách triển khai đến Nhân dân trên địa bàn.

- Các Trưởng thôn phối hợp với các tổ chức đoàn thể thôn và công chức xã triển khai đến Nhân dân trên địa bàn.

- Công chức văn phòng - Thống kê tham mưu UBND xã định kỳ hằng năm tổ chức đánh giá sơ kết, rút kinh nghiệm và báo cáo Đảng ủy kết quả thực hiện theo quy định.

Trên đây là kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 08-NQ/TU ngày 22/4/2021 của Tỉnh ủy Bắc Kạn về việc đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh giai đoạn 2021 – 2025 của UBND xã Lục Bình./.

Nơi nhận:

Gửi bản điện tử:

- Thường trực Đảng ủy;
- TT HĐND xã;
- CT, PCT UBND xã;
- Ủy ban MTTQ và đoàn thể xã;
- Cán bộ, công chức xã;

Gửi Bản giấy:

- Các Trưởng thôn;
- Lưu VP UBND xã.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Văn Hậu

